The top left corner features the APCC logo, which includes the text 'apcc' in a bold, lowercase font, followed by a stylized white graphic element. Below this, the text 'associação portuguesa de contact centers' is written in a smaller, lowercase font. The background of this section is dark blue with a circular graphic containing several stylized human figures in various colors (green, purple, red, blue, yellow, orange) standing on a light blue base. The overall background of the top half is a gradient of blue and green.

apcc
associação
portuguesa de
contact centers

RECURSOS HUMANOS NO CONTACT CENTER **O fator decisivo**

CONFERÊNCIA APCC PORTO 2016
20 de Outubro de 2016 | Porto Palácio Hotel

Estudo do sector Contact Center em Portugal

Diogo Carvalho

Pessoas + Realidade + Sustentabilidade

Agenda

- Introdução e caracterização do Estudo
- Q SUPER OPERADOR
- A Voz do Cliente
- Visão da KPMG para o Futuro

Agenda

- **Introdução e caracterização do Estudo**
- Q SUPER OPERADOR
- A Voz do Cliente
- Visão da KPMG para o Futuro

Formidável Participação

Os resultados da 11ª edição do estudo da Associação Portuguesa de Contact Center (APCC) em parceria com a KPMG, evidenciam não só estas tendências, como uma crescente preocupação por parte dos nossos associados em participar na avaliação do sector em Portugal. contámos com a **formidável participação de 62 empresas** de vários sectores de actividade e com um elevado peso na indústria

Sector de actividade

Posições de Atendimento (PAs) no Contact Center

20 pessoas, 90 anos a falar ao telefone

Estas empresas em 2015 receberam e efectuaram mais de **190 milhões de contactos** o que demonstra a cada vez maior dimensão do sector português de Contact Centers e a importante posição da APCC como referência nas diversas indústrias

190 milhões de chamadas de 5 minutos...

... equivale a 20 pessoas a falar ao telefone 24 horas por dia durante 90 anos

72% recebidas vs 28% efectuadas

Legenda: ● Recebidas ● Efectuadas

Clientes cada vez mais exigentes

Ao longo dos tempos os padrões de exigência dos clientes têm evoluído exponencialmente

O Super Contact Center

O que levou à necessidade dos Contact Centers se adaptarem, transformando-se em **SUPER CONTACT CENTERS**

Polivalentes

Hoje em dia os CC têm de desempenhar várias funções para garantir que estão presentes em todas as etapas do ciclo de vida do cliente

ASSIM, OS OPERADORES TÊM DE SER POLIVALENTES ADAPTANDO-SE A ESTE MODELO MULTI-FUNCIONAL

Constantes Adaptações Tecnológicas

Têm de ter uma elevada capacidade de adaptação tecnológica

SOLUÇÕES UTILIZADAS PELO CC:

64% DAS EMPRESAS TENCIONA EVOLUIR O CC PARA A CLOUD NOS PRÓXIMOS 3 ANOS E 30% NÃO EQUACIONA EVOLUIR PARA A CLOUD. HOJE, 11% UTILIZA CLOUD E 24% TEM UM MODELO HÍBRIDO

Multicanal & Omnicanal

E têm de ser capazes de oferecer um atendimento de excelência independentemente do canal escolhido pelo cliente

CANAIS DISPONIBILIZADOS PELO CONTACT CENTER:

ESPERA-SE QUE COM A CRESCENTE UTILIZAÇÃO DE CANAIS ALTERNATIVOS, OS CANAIS DIGITAIS VENHAM SUBSTITUIR A PREFERÊNCIA PELO TRADICIONAL TELEFONE

Agenda

- Introdução e caracterização do Estudo
- O SUPER OPERADOR
- A Voz do Cliente
- Visão da KPMG para o Futuro

Quem são as nossas Pessoas (Operadores e Clientes)?

Do outro “lado da linha” temos uma pessoa, que, dependendo da geração a que pertence, tem um perfil e necessidades distintas

BABY BOOM

1946 – 64

Pessoal, carta, telefone, email, social, web

Geração trabalhadora e com motivação própria que espera encontrar **integridade e cortesia** de todos os operadores de CC

GERAÇÃO X

1965 – 80

Pessoal, carta, telefone, email, social, web, **telemóvel**

Geração otimista, informada, tecnológicos e estáveis. Para eles, os operadores de CC devem ser **eficientes, informados e inteligentes**

GERAÇÃO Y OU “MILLENNIALS”

1980 – 2000

Telefone, **email, social, web, telemóvel**

Geração online. Vivem, compram e confiam neste mundo. Sentem-se mais confortáveis com **plataformas de social media**, SMS, chats e websites *self-service*

GERAÇÃO Z

> 2000

Email, social, web, telemóvel

Geração ainda em crescimento

Expectativas "Digitais"

Em Portugal, a maior parte da população pertence às gerações "X" e "MILLENNIALS", cujo ponto comum é o crescente interesse pelo **MUNDO DIGITAL**

AS TENDÊNCIAS DESTES CLIENTES TÊM EVOLUIDO PARA:

OMNI-CHANNEL

Utilizam vários canais para contactar a empresa. Crescente preferência pelo uso de *live-chats*

ONLINE

Preferem o contacto online e esperam que o website tenha a opção *self-service*

INFO SEEKERS

Procuram informação e conhecimento prévio, através de outros canais, antes de ligarem ao CC

FEEDBACK

Assumem a responsabilidade de partilhar opiniões e feedback

SOCIAL MEDIA

Exigem interacções em tempo real nos social media

TIME LOVERS

Exigem que as marcas valorizem o tempo dos clientes

MOBILE PAYMENT

Admitem efectuar compras regulares através do *smartphone*

NO BAD EXPERIENCES

Com más experiência prévias deixam de comprar os P&S da empresa

Uma geração estudada como nunca...

11 Tips for Managing Millennials - Human Resources

humanresources.about.com/od/.../a/millennials.htm ▼ Traduzir esta página
Do you know how to manage millennials so that you take advantage of their strengths while providing what they ... How to Deal With Difficult People at Work.

Characteristics of Millennials in the Workplace

www.businessknowhow.com › Manage› ▼ Traduzir esta página
Integrating the Millennials or Gen Y twenty-somethings into a Baby Boomer culture ... Organizations must remember the parent involvement factor when dealing ...

Here's How to Deal with Millennials Who Aren't Ready to ...

www.businessinsider.com/3-reasons-millennials-aren-... ▼ Traduzir esta página
17/08/2012 - In REAL life you don't get a trophy for losing. You don't get a trophy for not getting your work done. You don't get a trophy when you don't feel ...

Effectively Managing "Typical" Millennial Workplace Traits ...

<https://www.themuse.com/.../3-truths-about-millenni...> ▼ Traduzir esta página
What's the Big Deal? I would hope that the Millennial and Gen Y-bashing is as much of a fad as kale, butter coffee, and Flappy Bird. But really, this kind of "kids ...

Millennials in the Workplace Training Video - YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=Sz0o9cIVQu8> ▼
05/06/2013 - Carregado por Official Comedy
Planning to hire Millennials in your office? This guide will teach you how to co-exist with this challenging new ...

How To Deal With Millennials In The Workplace - BuzzFeed ...

www.buzzfeed.com/.../how-to-deal-with-millennials-... ▼ Traduzir esta página
How To Deal With Millennials In The Workplace
business strateg

how to millennials

- how to deal with millennials
- how to manage millennials in the workplace
- how to motivate millennials at work
- how to communicate with millennials

Carregue Enter para iniciar a pesquisa.

O que querem/ valorizam os "MILLENNIALS" ?

O QUE LEVA OS MILLENNIALS A ESCOLHER UMA ORGANIZAÇÃO PARA TRABALHAR (excluindo salário)

Lealdade à "mudança"

SAIRIAS DA TUA ORGANIZAÇÃO PARA TE JUNTARES A OUTRA DIFERENTE OU FAZER ALGO DIFERENTE?

O Super Operador é cada vez mais capacitado

Perante tantos desafios ao nível de competências, isso, os operadores precisam de ter um maior nível de ensino

DISTRIBUIÇÃO DOS COLABORADORES DE CONTACT CENTER POR GRAU DE ENSINO:

Com mais formação

Precisam de mais horas de formação

FACE A 2014, O NÚMERO DE HORAS DE FORMAÇÃO DOS OPERADORES CRESCEU 185% E DOS SUPERVISORES 87%

HORAS DE FORMAÇÃO MÉDIAS ANUAIS:

OPERADORES

46h | 2014

131h | 2015

SUPERVISORES

40h | 2014

74h | 2015

Com mais formação - por sector

HORAS DE FORMAÇÃO DURANTE UM ANO POR OPERADOR, INCLUINDO AS RECICLAGENS, POR SECTOR DE ACTIVIDADE

Com planos de formação/credenciação específicos:.....

De facto, maioria dos participantes no estudo possuem planos/programas de formação/credenciação específicos, tendo respondido “Sim” à questão:

Existe um plano/programa de formação/credenciação específico para: ...

Supervisores

Formadores

Técnicos de qualidade

Legenda:

Sim

Não mas gostaria de ter

Feedback contínuo

As sessões de feedback com os colaboradores assumem um carácter cada vez mais revelante e frequente

PERIODICIDADE DAS ACÇÕES DE FEEDBACK INDIVIDUAL SOBRE AS MONITORIAS

Com modelos de remuneração indexados a performance

**E para se manterem motivados,
exigem um melhor modelo de
remuneração e de incentivos**

ORDENADO BRUTO DOS OPERADORES: 750€ (Δ 3%)

98% DOS CC TÊM MODELO DE INCENTIVOS

Mantendo-se os desafios na rotatividade mas...

Em 2015, a taxa média de rotatividade dos operadores alcançou os 22%, registando um aumento de 6 p.p. face a 2014, contrastando com as taxas médias de rotatividade dos supervisores: 3% em 2015 e 2% em 2014.

TAXA ANUAL DE ROTATIVIDADE POR SECTOR (TURNOVER)

...com resposta directas à necessidade de promoção

Aumento da taxa de realocação a outros cargos/funções, sobretudo no sector do turismo (13%)

PERCENTAGEM DE COLABORADORES QUE É REALOCADA DO CONTACT CENTER PARA OUTROS CARGOS/FUNÇÕES DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

Agenda

- Introdução e caracterização do Estudo
- Q SUPER OPERADOR
- **A Voz do Cliente**
- Visão da KPMG para o Futuro

A Voz do Cliente

Para percebermos o potencial de satisfação de um cliente, analisámos uma jornada do cliente

FORAM AVALIADAS AS PRINCIPAIS JORNADAS E TEMPOS MÉDIOS DE UM CLIENTE QUE LIGA PARA O CONTACT CENTER

CENÁRIO: O JOÃO LIGA PARA A LINHA DE APOIO AO CLIENTE

A Voz do Cliente

O João liga para a linha de apoio e **96%** das vezes é atendido

% DE CHAMADAS ATENDIDAS: 96% (Δ - 2 p.p.)

A Voz do Cliente

Até ser atendido, o João
espera
21 segundos

TEMPO ESPERA DAS CHAMADAS: 21s (Δ - 22%)

A Voz do Cliente

Enquanto o operador averigua a questão, coloca a chamada do João *on-hold* durante **33 segundos**

TEMPO MÉDIO ON-HOLD: 33s (Δ - 3%)

A Voz do Cliente

A chamada dura em
média **5 minutos**

DURAÇÃO MÉDIA DAS CHAMADAS: 5 min (Δ - 28%)

A Voz do Cliente

89% das vezes a solicitação é resolvida no primeiro contacto, existindo apenas **7%** de reincidências

TAXA DE RESOLUÇÃO AO PRIMEIRO CONTACTO: 89% (Δ 5 p.p.)

TAXA DE REINCIDÊNCIA DE CHAMADAS: 7% (Δ -4 p.p.)

Evolução de Modelos de Pagamento

EXEMPLO REAL

A **otimização dos custos e o aumento da eficiência** são alavancados através da implementação de **Modelos de Remuneração indexados à performance**

OS MODELOS DE REMUNERAÇÃO TÊM EVOLUIDO:

Remuneração com base em:
• Número de **chamadas atendidas**

1ª EVOLUÇÃO

Remuneração com base em:
• Número de **solicitações resolvidas, excluindo reincidências**

ACTUALMENTE

PRIMEIRO MODELO DE REMUNERAÇÃO

Remuneração com base em:
• **Número de FTEs** – por FTE
– ou
• Por **horas de trabalho**

2ª EVOLUÇÃO

Remuneração com base em:
• Número de **solicitações resolvidas**

Os Contact Centers enfrentam o desafio de **identificar novos métodos para aumentar a eficiência**, uma vez que os clientes estão cada vez mais exigentes e a concorrência é agressiva

A Voz do Cliente

Quando não é resolvida no primeiro contacto, a solicitação do João demora **16 horas** a ser concretizada

TMR DE SOLICITAÇÕES: 16 h (Δ 129%)

TMR DE RECLAMAÇÕES: 72 h (Δ 0%)

TMR DE EMAILS: 48 h (Δ 0%)

A Voz do Cliente

55% das chamadas o João responde a um inquérito de satisfação e costuma dar uma classificação de **5,3**

% DE CHAMADAS COM INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO: 55% (Δ 22 p.p.)

% DE CC QUE REALIZAM INQUÉRITOS DE SATISFAÇÃO: 97%

UTILIZAÇÃO DO NPS NO INQUÉRITO: 88%

CLASSIFICAÇÃO MÉDIA POR SECTOR:

Agenda

- Introdução e caracterização do Estudo
- Q SUPER OPERADOR
- A Voz do Cliente
- **Visão da KPMG para o Futuro**

Visão KPMG para o Futuro

O tema **“Contact Center do Futuro”** tem sido muito discutido nos últimos anos, sendo já uma realidade bastante presente não só internacionalmente como também em Portugal

A KPMG DESENVOLVEU O ESTUDO “NEXT-GENERATION CONTACT CENTERS”, ONDE REFLECTE SOBRE A ACTUAL NECESSIDADE DOS CC EM CRIAR UM MODELO DE SERVIÇO AO CLIENTE COMPETITIVO NA ERA DOS SOCIAL MEDIA.

NESTE ESTUDO SÃO ENDEREÇADOS TEMAS COMO:

ACTUAIS DESAFIOS DOS CONTACT CENTERS E POTENCIAIS SOLUÇÕES

CARACTERISTICAS DOS CONTACT CENTERS BEM GERIDOS

TENDÊNCIAS E PRIORIDADES DE INVESTIMENTO FUTURO

PRINCIPAIS CAPACIDADES DOS CONTACT CENTERS DE HOJE

Visão KPMG para o Futuro

A **Era Digital** tem influenciado muito os portugueses e consequentemente os Contact Centers, que têm de se adaptar a novas realidades, onde destacamos as estratégias omni-channel, a cultura do self-service e o aparecimento das tecnologias disruptivas

Estratégias Omni-channel

OS CLIENTES TENDEM A UTILIZAR UMA MÉDIA DE TRÊS OU MAIS CANAIS QUANDO TENCIONAM INTERAGIR COM O SERVIÇO AO CLIENTE.

DESAFIO: GARANTIR QUE SE OFERECE UMA EXPERIÊNCIA UNIFORME EM QUALQUER QUE SEJA A JORNADA ESCOLHIDA PELO CLIENTE

Pathfinder: Mapeamento de Jornadas de Clientes (Outside-In)

Journey phases, sub phases and touchpoints

Emotional journey

Qualitative information

- E.G.
- Pain points
 - Gain points

ILLUSTRATIVE JOURNEY

Context/Channel

Quantitative measures

- E.G.
- C-SAT
 - NPS
 - Costs

Potential solutions

CUSTOMER COMPASS: Jornadas de Clientes (Inside-Out)

Customer Journey Visualization | Call Event

(10) Customers | Event Types | Event Filters | **Event Detail** | 2-2 of 10 | 1 Journeys per page

Time Unit: Months | Time Mode: Absolute | Elapsed | Snap To Event

Master Acct Ids: 110000472246 | Events | **Call Event** | Customer Effort: 43

Select the event to see the detail

March | April | May | June | July

Event Detail

Details | Notes | Call Segments

Detail of call segments

45:00 | 00:00 | 15:00 | 30:00 | 45:00

1 Oliver Smith
Adelaide

Each segment of this event represents a different agent that has interacted with the customer. Therefore you can identify the agent (1), visualize the detail that has been registered in the system (2) and listen to the recorded call (3).

Segment Detail 2

Variable1	00000000000000000000 20140303112935
Variable2	017NAA11ENA0301414710231#
Variable3	330004889534
Variable4	220002055383
Variable5	Transfer - RETENTION MOBILE
Variable6	
Variable7	PIN_Not_Provisioned
Variable8	301 0 0 J01000P0000000000000
Variable9	[293] QD4
var1_after_hours_callback	0

3

Cultura de um "BOM Self-service"

Ser digital é diferente de ser "Bom" digital

FERRAMENTAS DE *BIG DATA ANALYTICS*, COMO O *VISUAL IVR* e *SPEECH ANALYTICS*, TERÃO UM GRANDE IMPACTO NA EVOLUÇÃO DOS CC

How often do you "zero-out"

Visual IVR

Tecnologias disruptivas

Numa óptica de melhoria operacional e de sustentabilidade do sector, as tecnologias disruptivas assumem um papel muito importante. A chegada da Inteligência Artificial e dos RPA (Robotic Process Automation) ao CC, contribuem em grande escala para o aparecimento da chamada “mão-de-obra digital”

Sendo o telefone o canal preferido pelos clientes, **os Contact Centers deveriam dedicar-se mais** a este serviço, devendo alocar mais tempo dos RH a “ouvir” o cliente

A IA aparece com esta necessidade. Este software, **a partir de informação não estruturada** (como o email), **extrai a informação relevante e direcciona para a pessoa certa** (em casos mais complexos), **ou** envia para o **RPA** a processar

Com os softwares de RPA, actividades como o registo da chamada, inserção de informação adicional, transferência para outras áreas, **podem passar a ser automatizados**, tornando todo o processo mais eficiente e mais barato

Robotic Process Automation (RPA)

O que é o RPA

- A aplicação de tecnologia (software) que permite automatizar processos ou parte de processos que sejam manuais, repetitivos e baseados em regras
- Estes Robots conseguem autonomamente e automaticamente:
 - Aceder ao Email (ler, descarregar, enviar,...)
 - Transferir dados entre aplicações
 - Aceder e interagir com vários sistemas corporativos
 - ...
- Como o RPA trabalha ao mesmo nível que um utilizador (trabalha em cima da infraestrutura de IT da organização, não é necessário alterar a infraestrutura e sistemas corporativos actuais)

**ESTAS TECNOLOGIAS AGILIZAM O PROCESSO, TORNANDO-O MAIS RÁPIDO, BARATO, PRECISO,
E LIBERTAM MAIS TEMPO AOS OPERADORES PARA SE DEDICAREM A FALAR COM O CLIENTE**

Conclusão

O sector dos Contact Centers teve variações positivas face ao ano passado...

- Melhoria na eficiência das operações
- Performance operacional consolidada, traduzindo-se em clientes "satisfeitos"
- SUPER OPERADORES

... no entanto, ainda existem alguns desafios a endereçar nos próximos anos...

- "MILLENNIALS"
- Estratégias omni-channel
- Cultura do self-service
- Tecnologias disruptivas
- ...

... que terão um grande impacto positivo na evolução do sector, o que permitirá:

- Alavancar a eficiência das operações
- Contribuir para a sustentabilidade do sector
- Capacitar os CC para se tornarem mais atractivos a investimentos internacionais

Só mais uma coisa...

Portugal!!!

Portugal é cada vez mais considerado como um mercado atractivo para investimento de empresas de *Contact Centers* devido às suas características inerentes

Através do desenvolvimento tecnológico e de mercado, entre outras características, Portugal tornou-se um mercado atractivo para investimento de empresas de *Contact Centers*

OBRIGADO!

diogocarvalho@kpmg.com

www.kpmg.pt

A informação contida neste documento é de natureza geral e não se aplica a nenhuma entidade ou situação particular. Apesar de fazermos todos os possíveis para fornecer informação precisa e actual, não podemos garantir que tal informação seja precisa na data em que for recebida/conhecida ou que continuará a ser precisa no futuro. Ninguém deve actuar de acordo com essa informação sem aconselhamento profissional apropriado para cada situação específica.

© 2016 KPMG Advisory - Consultores de Gestão, S.A., a Portuguese company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved. Printed in Portugal.

The KPMG name and logo is registered trademarks or trademarks of KPMG International.